



Inspectierapport

KDV De Kleine Prins Amsterdam B.V. (KDV)

Nieuwe Teertuinen 17A
1013 LV Amsterdam

Registratienummer: 150104571

Toezichthouder : GGD Amsterdam
In opdracht van : Gemeente Amsterdam
Datum inspectie : 19-10-2022
Type onderzoek : Jaarlijks onderzoek
Status : concept
Datum vaststellen inspectierapport :

Inhoudsopgave

Het onderzoek

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Personeel en groepen

Veiligheid en gezondheid

Accommodatie

Ouderrecht

Inspectie-items

Gegevens voorziening

Gegevens toezicht

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Op 19 oktober 2022 is op grond van artikel 1.62, tweede lid van de Wet kinderopvang een onaangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd.

In dit onderzoek is beoordeeld of wordt voldaan aan de volgende kwaliteitseisen:

- de eisen aan het pedagogisch klimaat;
- de eisen aan (de inzet van) het personeel;
- de eisen aan de stabiliteit van de groepen;
- de eisen aan het (uitvoeren van het) veiligheids- en gezondheidsbeleid;
- de eisen aan de ruimtes waar de opvang plaatsvindt.

De kwaliteitseisen die zijn onderzocht, staan achter in het rapport.

Na het inspectiebezoek is de houder gevraagd nog documenten op te sturen. Deze documenten heeft de toezichthouder binnen de onderzoeksperiode ontvangen en beoordeeld in het onderzoek.

Beschouwing

Organisatie

KDV De Kleine Prins Amsterdam B.V. is sinds juli 2014 een zelfstandig kinderdagverblijf onder leiding van een ouderbestuur. Deze locatie is het enige kinderdagverblijf dat de B.V. beheert. De B.V. heeft 3 bestuurders die de taken hebben verdeeld. 1 van de bestuurders is als locatiemanager aangesteld. Zij is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken en tevens het aanspreekpunt voor de beroepskrachten en ouders. De coördinatie van klachten wordt verzorgd door de locatiemanager in samenspraak met 1 van de bestuursleden.

Locatie

Kinderdagverblijf De Kleine Prins is gevestigd in een oud schoolgebouw in het centrum van Amsterdam en beschikt over een ruime eigen tuin waar de kinderen buiten kunnen spelen en die direct vanuit elke groepsruimte bereikbaar is. Het kinderdagverblijf bestaat uit 1 baby-, 1 dreumes- en 1 peutergroep. Vrijwel alle beroepskrachten zijn al langere tijd werkzaam op deze locatie; zij zijn goed bekend met de kinderen en ouders. De locatiemanager is 3 dagen per week aanwezig op de locatie.

Bij het huidige onderzoek zijn 2 overtredingen geconstateerd. Zo blijkt 1 nieuwe beroepskracht niet gekoppeld aan de houder. Tijdens de observatie en gesprekken blijkt dat beroepskrachten niet op alle punten handelen volgens het beleid veiligheid en gezondheid. De locatiemanager heeft hier direct actie op ondernomen. Binnen en deels voor het geboden herstelaanbod zijn alle overtredingen opgeheven.

Advies aan college van B&W

De toezichthouder heeft tijdens het onderzoek overtredingen geconstateerd. De houder heeft maatregelen genomen die ervoor zorgen dat deze overtredingen in de toekomst niet meer worden begaan. Daarom adviseert de toezichthouder het college om geen maatregelen op te leggen. Het college kan voor bepaalde overtredingen een boete opleggen. Dit hangt af van het beleid van de gemeente.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogische praktijk

De toezichthouder heeft tijdens een (MEMO-)muziekles, eten en buitenspelen de pedagogische praktijk geobserveerd op de verschillende groepen. Op basis hiervan is beoordeeld dat de beroepskrachten tijdens het inspectiebezoek verantwoorde dagopvang aanbieden.

Hierna zijn een paar voorbeelden beschreven van wat de toezichthouder heeft gezien.

Babygroep

Op de babygroep spelen de kinderen die wakker zijn op de grond. 1 van de beroepskrachten zit bij de kinderen. De beroepskracht reageert op de kinderen, reikt hen speelgoed aan. De beroepskrachten praten op een prettige toon met de kinderen. Tijdens het geven van de fles maakt de beroepskracht contact met het kind en houdt oogcontact. Als de kinderen allemaal aan tafel gaan voor het eten kondigen beroepskrachten aan wanneer zij een kind optillen om het aan tafel te plaatsen. Tijdens het eten wordt er met de kinderen gepraat, krijgen ze complimenten voor goed eten en heerst er een prettige sfeer. Gedurende de interactie tijdens de observatie noemen de beroepskracht de namen van de kinderen vaak. De beroepskrachten overleggen onderling om te beslissen wat de kinderen nodig hebben. Zo is 1 kind wat onrustig, maar het wil de gemaakte fles niet drinken. De beroepskrachten besluiten te kijken of het kind wil slapen. Als het kind wordt neergelegd wordt het meteen rustig en valt snel in slaap. Uit bovenstaande blijkt dat er aandacht is voor de emotionele veiligheid (veel, passende en prettige interactie en aandacht voor individuele behoeften).

Dreumesgroep

Bij de dreumesgroep komt een medewerker van MEMO langs. Deze persoon komt met een hobo muziek maken voor de kinderen. Hij laat het instrument aan de kinderen zien en horen. Samen worden verschillende liedjes gespeeld waarbij meegezongen kan worden of wordt gedanst. De kinderen vinden het bij de start allemaal wat spannend. De kinderen zitten op de grond samen met de beroepskrachten die zich ontfermen over de kinderen, hen geruststellen en langzaam mee laten doen. Uiteindelijk komen de meeste kinderen los en genieten van de activiteit. De kinderen die het te spannend vinden blijven op schoot zitten bij de beroepskrachten. De beroepskrachten spelen goed in op de verschillende kinderen en hun emoties. Aan het einde mogen de kinderen die dat willen, op de knoppen van het instrument drukken. De beroepskrachten moedigen de kinderen hierbij aan, maar laten de keuze bij het kind. De groep is versierd met veel knutselwerkjes die passen bij het thema herfst, namelijk paddenstoelen, blaadjes en schilderijen met herfstkleuren. Op basis hiervan blijkt dat er aandacht is voor de emotionele veiligheid (aandacht en respect voor emotie) en persoonlijke competentie (gevarieerde activiteiten).

Peutergroep

Gedurende de verschillende momenten van observatie op deze groep is er een goede en prettige sfeer. De interactie met de kinderen is positief en de kinderen worden gezien. Op de groep is een kind jarig. Het kind loopt opgewonden rond, omdat de ouders komen om het feest mee te vieren. De beroepskracht vertelt dat dit bij de verjaardagsfeesten vaker gebeurt. Tijdens het feestje mogen de kinderen op een speciale stoel zitten en staan ze echt in het middelpunt. De beroepskrachten besteden hier veel aandacht aan. De kinderen gaan hierna buitenspelen. De kinderen spelen betrokken en met veel plezier in de buitenruimte. In de zandbak reageert de beroepskracht op het spel van de kinderen, die taartjes van zand maken. De beroepskrachten laten de kinderen vrij spelen, maar zijn beschikbaar en de kinderen zoeken hen makkelijk op. Op de peutergroep hangen veel creatieve en gevarieerde knutselwerkjes. De beroepskracht vertelt dat er altijd veel geknutseld wordt. Ten tijde van het inspectiebezoek hangen er knutselwerkjes passend bij herfst en Halloween. Tijdens de observatie en het gesprek blijkt dat er aandacht is voor de emotionele veiligheid (interactie en sfeer) en de persoonlijke competentie (creatief spel, vrij spel, meespelen).

Gebruikte bronnen:

- Pedagogisch beleidsplan Informatieboekje voor ouders KDV De Kleine Prins, ontvangen op 27 november 2022
- Observaties in de groepen
- Gesprekken met de beroepskrachten

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De personen die bij het kinderdagverblijf werken, zijn met hun verklaring omtrent het gedrag ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang (PRK). Voordat zij gestart zijn met werken zijn deze personen niet allemaal gekoppeld aan de houder in het PRK. Deze beoordeling gaat over de beroepskracht die na het laatste jaarlijks inspectieonderzoek van 13 juli 2021 bij het kinderdagverblijf is gaan werken.

Deze persoon blijkt nog niet gekoppeld te zijn aan de houder en wordt sinds september 2022 ingezet op de locatie. De leidinggevende heeft hiervoor een herstelaanbod ontvangen. De leidinggevende heeft dit op dezelfde dag hersteld. De beroepskracht is gekoppeld aan de houder. Daarnaast heeft de leidinggevende het aannamebeleid opgestuurd en aangegeven dat de koppeling altijd snel tot stand wordt gebracht. Dit staat ook in het beleidsplan. De leidinggevende geeft aan een extra controlemoment te doen, zodat fouten aan het licht kunnen komen.

op basis hiervan is geconstateerd dat na herstelaanbod aan de volgende voorwaarde(n) is voldaan:

- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang.)

Opleidingseisen

De personen die bij het kinderdagverblijf werken, hebben een passend diploma zoals genoemd in de cao Kinderopvang. Deze beoordeling gaat over 1 vaste invalkracht. Er zijn geen nieuwe beroepskrachten in dienst getreden sinds het laatste jaarlijkse inspectieonderzoek, verklaart de leidinggevende (behalve een beroepskracht in opleiding).

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Op de dag van het inspectiebezoek werken genoeg beroepskrachten op het kinderdagverblijf. In de babygroep worden namelijk 8 kinderen opgevangen door 2 beroepskrachten. In de dreumesgroep worden 9 kinderen opgevangen door 2 beroepskrachten. In de peutergroep worden 12 kinderen opgevangen door 2 beroepskrachten. Dit aantal beroepskrachten past bij het aantal kinderen dat wordt opgevangen en hun leeftijd.

Uit een steekproef van de presentielijsten van de kinderen en de werkroosters van het personeel van week 41 en 42, 2022 blijkt dat ook in deze periode genoeg beroepskrachten hebben gewerkt. Verder blijkt dat alleen minder beroepskrachten werken op de tijden die zijn beschreven in het pedagogisch beleidsplan. Op basis van het rooster blijkt dat de locatie dagelijks wordt geopend en gesloten door 3 beroepskrachten.

Op het kinderdagverblijf wordt 1 beroepskracht in opleiding ingezet die de beroepsbegeleidende leerweg (bb) volgt. Zij wordt ingezet volgens de cao Kinderopvang. Bij de inzet wordt rekening gehouden met de opleidingsfase.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Het kinderdagverblijf bestaat uit 3 stamgroepen: een baby-, een dreumes- en een peutergroep. In de babygroep worden maximaal 8 kinderen opgevangen in de leeftijd van 0 tot 1,5 jaar, in de dreumesgroep maximaal 11 kinderen in de leeftijd van 1,5 tot 2,5 jaar en in de peutergroep maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 2,5 tot 4 jaar oud. De kinderen worden altijd in de eigen stamgroep opgevangen. Er is geen sprake van samenvoegingen.

Ieder kind heeft een eigen mentor. De mentor volgt de ontwikkeling van het kind en is eerste aanspreekpunt voor de ouders.

Het team bestaat uit vaste beroepskrachten per stamgroep. Op basis van een steekproef is beoordeeld dat er wordt voldaan aan de voorwaarden omtrent de inzet van vaste gezichten.

Gebruikte bronnen:

- Personenregister Kinderopvang, gecontroleerd op 19 oktober en 8 november 2022
- Pedagogisch beleidsplan Informatieboekje voor ouders KDV De Kleine Prins, ontvangen op 27 november 2022
- Presentielijsten, week 41 en 42, 2022, ontvangen op 27 oktober 2022
- Werkrooster, week 41 en 42, 2022, ontvangen op 27 oktober 2022
- Kopieën diploma vaste invalkracht, ontvangen op 27 oktober 2022
- Gesprekken met de beroepskrachten
- Telefoongesprek met de leidinggevende op 25 oktober en 8 november 2022
- Arbeidsovereenkomst bbl'er ontvangen op 27 oktober 2022
- Inzetbaarheid bbl'er ontvangen op 27 oktober 2022

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Er is een beleidsplan opgesteld voor het waarborgen van de veiligheid en gezondheid van de kinderen tijdens de opvang. Door middel van protocollen, werkinstructies, teamvergaderingen en studiedagen zorgt de houder ervoor dat naar dit beleid wordt gehandeld.

Het beleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.

De beroepskrachten en leidinggevende vertellen dat zij bij teamvergaderingen aandacht hebben voor veiligheid en gezondheid. Ook staat het bespreken van beleidsstukken op de planning voor de tweejaarlijkse studiedag (eerstvolgende 15 november 2022).

De toezichthouder heeft tijdens het inspectiebezoek gesproken met de beroepskrachten. Ook is gelet op de handelingen van de beroepskrachten. Hierbij is aandacht besteed aan veilig slapen en de voedselveiligheid.

Ten aanzien van het handelen volgens het beleid veilig slapen blijkt dat de beroepskrachten de meeste maatregelen uitvoeren. Zo slapen de kinderen in slaapzakken, checken de beroepskrachten de kinderen in de slaapkamer, wordt de temperatuur in de gaten gehouden en bij warm weer worden er ventilatoren geplaatst. Tijdens het bezoek op de groep worden 2 kinderen te slapen gelegd in kinderwagens. Dit zijn geen goedgekeurde slaapplekken. De kans op warmtestuwing is groter en de wagens voldoen niet aan alle eisen waar gekeurde bedden aan moeten voldoen. De beroepskrachten geven aan dat er geen afspraken zijn over het gebruik van de kinderwagens. Zo zijn er geen maatregelen om risico's te verkleinen. Na terugkoppeling aan de leidinggevende is dit direct hersteld. De leidinggevende heeft met de beroepskrachten besproken dat kinderen in de slaapkamer slapen. Ook is dit met de ouders besproken. De leidinggevende geeft aan te onderzoeken welk alternatief hiervoor geschikt is, zodat de jongste kinderen indien nodig op de groep kunnen slapen.

Ten aanzien van de voedselveiligheid is het bereiden van de warme maaltijd besproken. De beroepskracht geeft aan dat overgebleven eten nooit wordt bewaard of nogmaals verhit. De warme maaltijden worden koel bewaard, direct na levering.

Ten tijde van het bezoek op de locatie wordt op de babygroep een warme maaltijd gemaakt. Het kinderdagverblijf heeft bereide maaltijden van een cateraar ingekocht die op de locatie alleen nog op de juiste wijze opgewarmd moeten worden. Het etiket schrijft voor hoe dit moet. De beroepskracht geeft aan het eten enkele minuten op te warmen in de magnetron. Op het etiket staat vermeld dat de kerntemperatuur 75 graden Celsius dient te zijn. Dit staat eveneens in het eigen beleid van de houder. De temperatuur wordt door de beroepskracht niet gecontroleerd. De beroepskracht geeft aan dat in de centrale keuken wel een voedselthermometer aanwezig is, maar pakt deze niet. De leidinggevende heeft na terugkoppeling actie ondernomen en de werkwijze besproken met het team, zodat altijd volgens de voorschriften van de cateraar en het eigen beleid omtrent warme maaltijden wordt gehandeld.

De leidinggevende heeft voor het verzenden van een formeel herstelaanbod, maar na telefonische terugkoppeling, direct actie ondernomen op de bovenstaande punten. Zo is het beleid en de gewenste werkwijze onder de aandacht gebracht en is met ouders gesproken over de slaapplek van hun kind. De overtreding is hersteld binnen het onderzoek.

op basis hiervan is geconstateerd dat na herstelaanbod aan de volgende voorwaarde(n) is voldaan:

- De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 art 1.50 lid 1 lid 2 sub a Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang.)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Tijdens het inspectiebezoek is gesproken met de beroepskrachten. Zij kennen mogelijke signalen van huiselijk geweld en kindermishandeling. Ook weten de beroepskrachten wat zij moeten doen bij een vermoeden van kindermishandeling of huiselijk geweld. De beroepskrachten hebben in 2020 een training gedaan over de meldcode. De leidinggevende vertelt dat de training nog een keer wordt aangeboden voor degene die hier behoefte aan hebben. Bovendien geeft de leidinggevende aan dat er gepland is aandacht te besteden aan de meldcode op de studiedag van november 2022.

Gebruikte bronnen:

- Observaties
- Gesprekken met de beroepskrachten
- Telefoongesprek met de leidinggevende op 25 oktober en 8 november 2022
- Veiligheids- en gezondheidsbeleid (versie november 2021), ontvangen op 27 oktober 2022
- Beleid veilig slapen en wiegendood, ontvangen op 27 oktober 2022
- Beleid warm eten, ontvangen op 27 oktober 2022
- Notulen vergadering 13 oktober 2022, ontvangen op 27 oktober 2022
- E-mail van leidinggevende d.d. 27 oktober 2022

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

Binnenspeelruimte

Alle groepen hebben een hoge tafel centraal in de ruimte staan. Daarnaast is elke ruimte ingericht met passend materiaal voor de leeftijd in die groep. In de peutergroep is een huishoek, een bak met auto's met garage en een leeshoek. De ruimte wordt opgevulld door knutselwerkjes. De dreumesgroep heeft een kleine huishoek/ keuken en een plek om te lezen. De vide is voorzien van verschillend speelgoed.

De babygroep is ruim. Er zijn verschillende plekken voor jongere en oudere baby's. Op de grond is veel ruimte om te spelen en bewegen. Er is los materiaal aanwezig passend bij de leeftijd. In de centrale hal zijn speel- en klimkussens aanwezig.

Buitenruimte

Het kinderdagverblijf beschikt over een grote buitenruimte, voorzien van een zandbak met speelhuisje, een speelhuis met glijbaan en veel los speelmateriaal. In de zandbak ligt veel speelgoed om mee te spelen, zoals vormen en scheppen. Daarnaast zijn er fietsen en dergelijke. Alle kinderen vermaken zich goed in de buitenruimte.

Voor de baby's is een afgesloten deel in de buitenruimte, zodat zij hier op de grond kunnen spelen, zonder dat fietsjes en grotere kinderen bij hun kunnen komen.

Gebruikte bronnen:

- Observaties
- Gesprekken met de beroepskrachten

Ouderrecht

Oudercommissie

Het kinderdagverblijf heeft een oudercommissie die bestaat uit 3 leden.

Gebruikte bronnen:

-E-mail van locatiemanager met overzicht oudercommissieleden d.d. 27 oktober 2022

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogische praktijk

- In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:
 - a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
 - b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
 - c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
 - d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

- In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.
- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

Opleidingseisen

- Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

- De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:
 - de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond de rekenregels;

-indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

- Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.
- De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang. Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

- Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
- De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.
- Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.
- Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.
- Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

- De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.
- Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

- De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

- De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

Ouderrecht

Oudercommissie

- Er is, zes maanden na registratie, een oudercommissie ingesteld die tot taak heeft de houder van een kindercentrum te adviseren over de onderwerpen in artikel 1.60 van de Wet.

OF

De verplichting tot het instellen van een oudercommissie geldt niet omdat het een kindercentrum betreft waar maximaal 50 kinderen worden opgevangen en de houder zich aantoonbaar voldoende heeft ingespannen om een oudercommissie in te stellen.

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	:	KDV De Kleine Prins Amsterdam B.V.
KvK-vestigingsnummer	:	000029929822
Website	:	http://www.kdv-de-kleine-prins.nl
Aantal kindplaatsen	:	36
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	:	Nee

Gegevens houder

Naam houder	:	KDV De Kleine Prins Amsterdam B.V.
Adres houder	:	Nieuwe Teertuinen 17A
postcode en plaats	:	1013 LV Amsterdam
KvK-nummer	:	60764708

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	:	GGD Amsterdam Inspectie kinderopvang
Postadres	:	Postbus 2200
Postcode en plaats	:	1000 CE AMSTERDAM
Telefoonnummer	:	020 555 55 75
Onderzoek uitgevoerd door	:	Mw. MSc. M.C. van Eyck

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam	:	Gemeente Amsterdam
Postadres	:	Amstel 1
Postcode en plaats	:	1011 PN AMSTERDAM

Planning

Datum inspectiebezoek	:	19-10-2022
Opstellen concept inspectierapport	:	21-11-2022
Zienswijze houder	:	
Vaststellen inspectierapport	:	
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie	:	
Verzenden inspectierapport naar gemeente	:	
Openbaar maken inspectierapport	:	

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

p.m.