



Inspectierapport

Prins Mads (BSO)

Zoutkeetsplein 7
1013 LD Amsterdam

Registratienummer: 598918243

Toezichthouder : GGD Amsterdam
In opdracht van : Gemeente Amsterdam
Datum inspectie : 30-01-2023
Type onderzoek : Jaarlijks onderzoek
Status : definitief
Datum vaststellen inspectierapport : 08-03-2023

Inhoudsopgave

Het onderzoek

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Personeel en groepen

Veiligheid en gezondheid

Accommodatie

Inspectie-items

Gegevens voorziening

Gegevens toezicht

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Op 30 januari 2023 is op grond van artikel 1.62, tweede lid van de Wet kinderopvang een onaangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd.

In dit onderzoek is beoordeeld of wordt voldaan aan de volgende kwaliteitseisen:

- de eisen aan het pedagogisch klimaat;
- de eisen aan (de inzet van) het personeel;
- de eisen aan de stabiliteit van de groepen;
- de eisen aan het (uitvoeren van het) veiligheids- en gezondheidsbeleid;
- de eisen aan de ruimtes waar de opvang plaatsvindt.

De kwaliteitseisen die zijn onderzocht, staan achter in het rapport.

Na het inspectiebezoek is de houder gevraagd nog documenten op te sturen. Deze documenten heeft de toezichthouder binnen de onderzoeksperiode ontvangen en beoordeeld in het onderzoek.

Beschouwing

Organisatie

Buitenschoolse opvang Prins Mads valt onder KDV De Kleine Prins Amsterdam B.V., die ook Kinderdagverblijf De Kleine Prins exploiteert. De B.V. heeft 3 bestuurders die de taken hebben verdeeld. 1 bestuurder is als locatiemanager voor de bso aangesteld. Zij is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken en het aanspreekpunt voor de beroepskrachten en ouders.

Locatie

Buitenschoolse opvang Prins Mads is gevestigd in een klein (voormalig horeca)pand aan het Zoutkeetsplein en bestaat uit 1 basisgroep. In deze groep worden maximaal 10 kinderen opgevangen, wat zorgt voor een gezellige en huiselijke sfeer. Bij de buitenschoolse opvang werkt een vast team van beroepskrachten; zij worden ondersteund door de leidinggevende en boventallige medewerkers die worden ingezet voor het ophalen van de kinderen uit school. In het team zijn wat wisselingen geweest. 1 van de beroepskrachten die nu wordt ingezet is alle dagen op de bso aanwezig. Hiermee is zij een vast en bekend gezicht voor de kinderen. De nieuwe teamsamenstelling heeft gezorgd voor een nieuwe impuls, waarbij verschillende veranderingen en verbeteringen in gang worden en zijn gezet. Zo wordt het beleid besproken en geactualiseerd, zijn de beroepskrachten de bso aan het opruimen en inventariseren zij wat zij missen. Uit notulen blijkt dat de inrichting naar aanleiding hiervan wordt aangepast/aangevuld.

Op maandag, dinsdag en donderdag worden kinderen van basisschool De Zeeheld en basisschool De Eilanden opgevangen. Om kinderen van beide scholen te kunnen ophalen wordt dagelijks een 2e medewerker ingezet. Op donderdag betreft dit een niet bevoegde medewerker. Deze medewerker is alleen boventallig aanwezig en niet verantwoordelijk voor de kinderen. Ten aanzien van de inzet van deze medewerker is een herhaalde overtreding (PRK) geconstateerd.

Advies aan college van B&W

De toezichthouder heeft tijdens het onderzoek een overtreding geconstateerd. Dit betreft een herhaalde overtreding die in 2022 ook is begaan. Hierop is geen herstelaanbod gegeven. De houder heeft voordat de overtreding was geconstateerd door de toezichthouder deze zelf al hersteld. Daarom adviseert de toezichthouder het college om geen maatregelen op te leggen. Het college kan voor bepaalde overtredingen wel een boete opleggen. Dit hangt af van het beleid van de gemeente.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Voor de 2 locaties van de organisatie is 1 pedagogisch beleidsplan opgesteld. Hierin komt informatie terug over zowel het kinderdagverblijf als de buitenschoolse opvang. De leidinggevende geeft aan dat met het team is besloten om een verkorte versie te schrijven voor de buitenschoolse opvang die alleen hierop gericht is.

De werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen zijn in het pedagogisch beleidsplan beschreven. In het beleidsplan is opgenomen dat er 10 kinderen worden opgevangen tussen de 4 en 10 jaar oud. Met de leidinggevende is besproken dat in de nieuwe versie (die voor de bso opgesteld zal worden) een leeftijd tot 12 jaar zal worden opgenomen. De leidinggevende geeft aan dat ooit voor deze leeftijden is gekozen omdat het een kleinschalige opvang betreft en zij ervan uitgingen dat kinderen boven de 10 uit zouden stromen.

Werken volgens het pedagogisch beleid

De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten werken volgens het pedagogisch beleidsplan door hier bij coaching en overleg aandacht aan te besteden. De nieuwe teamsamenstelling heeft door een nieuwe impuls ertoe geleid dat beleid en werkwijzen voor de bso worden aangepast en geactualiseerd. Een start is gemaakt bij het overleg dat is gevoerd op 31 januari 2023.

Pedagogische praktijk

De toezichthouder heeft tijdens het ophalen van school en bij het eten de pedagogische praktijk geobserveerd. Op basis hiervan is beoordeeld dat de beroepskrachten tijdens het inspectiebezoek verantwoorde buitenschoolse opvang aanbieden. Hierna zijn een paar voorbeelden beschreven van wat de toezichthouder heeft gezien.

De beroepskracht haalt de kinderen op bij de school. De kinderen rennen enthousiast naar de beroepskracht toe, die de kinderen hartelijk begroet. Bij ieder kind gaat de beroepskracht op ooghoogte zitten om het te begroeten. Daarbij vraagt ze de kinderen hoe hun dag is geweest. Ook stelt zij vragen waaruit blijkt dat ze de kinderen goed kent. Zo vraagt ze een kind naar een pijnlijke tand en een ander kind vraagt ze hoe het nu gaat, omdat het lang ziek is geweest. Kinderen worden gehoord en gezien door de beroepskracht, die dagelijks op de groep wordt ingezet. Dit draagt bij aan de emotionele veiligheid.

Als de groep kinderen compleet is, kondigt de beroepskracht aan dat ze naar de bso gaan wandelen. Ze herhaalt de regels die gelden tijdens de wandeling. Zo moeten de kinderen 2 aan 2, hand in hand lopen in een rij. Bij iedere kruising kijkt de beroepskracht met de groep of het veilig is om over te steken. Als ze de stoep hebben bereikt die, zonder overgangen, naar de bso leidt mogen de kinderen de handen loslaten en vrijer lopen. De kinderen weten goed wat de bedoeling is. De groepsregels zijn bekend en worden kort van tevoren herhaald. Tijdens de wandeling benoemt de beroepskracht voor 2 kinderen, dat ze ziet dat ze moe zijn. De kinderen bevestigen dit, waarop de beroepskracht zegt dat ze geen haast hebben.

Als de kinderen van beide scholen zijn afgehaald gaat de groep aan tafel. De beroepskracht vertelt dat de kinderen die dat willen, ook een verse smoothie krijgen. Kinderen die niet weten of ze dit lekker vinden, mogen eerst een slok proeven. De sfeer aan tafel is prettig. De kinderen kletsen onderling en met de beroepskrachten. Zo wordt met 1 kind gepraat over de droge huid waar het kind last van heeft. De beroepskracht deelt ervaringen met het kind en er worden tips uitgewisseld. Aan tafel wordt waar nodig het gedrag van kinderen begrensd. Zo wordt 1 kind af en toe wat wild. Het kind wordt hierop aangesproken en er wordt uitgesproken wat wel van het kind wordt verwacht.

Gebruikte bronnen:

- Pedagogisch beleidsplan, ontvangen op 3 februari 2023
- Observatie in de groepen
- Gesprekken met de beroepskrachten

Personeel en groepen

Het team van de locatie is gewijzigd sinds het laatste jaarlijks onderzoek. Zo wordt 1 nieuwe beroepskracht alle dagen ingezet op de groep als vaste beroepskracht. Deze beroepskracht was al werkzaam bij het kinderdagverblijf van de organisatie en heeft recent de overstap naar de bso gemaakt. De beroepskracht staat, ondanks het aantal geplaatste kinderen, nooit alleen op de groep. Zo worden 2 vaste beroepskrachten van het kinderdagverblijf beide 1 dag ingezet (waaronder de coach) en op 1 dag een niet-bevoegde medewerker (wat kan vanwege de boventallige inzet).

De leidinggevende verklaart dat deze medewerker ter ondersteuning wordt ingezet en niet alleen verantwoording draagt voor de kinderen.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De personen die bij de buitenschoolse opvang werken, zijn niet allemaal met hun verklaring omtrent het gedrag ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang (PRK). Voordat zij gestart zijn met werken zijn deze personen niet allemaal gekoppeld aan de houder in het PRK. Deze beoordeling gaat over een boventallige medewerker die ter ondersteuning wekelijks op donderdagen wordt ingezet. Dezelfde overtreding (over dezelfde persoon) is geconstateerd bij het jaarlijks onderzoek van 8 maart 2022. De houder heeft hiervoor destijds een herstelaanbod ontvangen. Binnen dat herstel was 1 andere uitzendkracht toch nog gekoppeld. Dat was nog niet gelukt voor de voormalige uitzendkracht die nu nog steeds (boventallig) wordt ingezet. Ondanks dat de medewerker niet nodig is voor het aantal aanwezige kinderen, is bij deze boventallige en structurele inzet op de groep inschrijving en koppeling vereist. De leidinggevende heeft in het herstel van 2022 verklaard dat deze personen niet meer zouden worden ingezet, totdat de koppeling tot stand zou zijn gebracht. Dit blijkt nu niet het geval. Deze uitzendkracht is pas op 13 en 14 februari 2023 ingeschreven en gekoppeld aan de houder en werd sinds 12 januari 2023 alweer ingezet. De leidinggevende verklaart telefonisch dat dit door een fout tot stand is gekomen. Zij is, volgens de leidinggevende, daadwerkelijk gestopt met de werkzaamheden in 2022 naar aanleiding van het herstel en pas recent weer teruggekomen. De 2 leidinggevendenden binnen de organisatie dachten echter beide dat de ander de koppeling tot stand had gebracht. In februari 2023 bleek dit niet het geval te zijn, is een nieuwe verklaring omtrent gedrag aangevraagd en is de koppeling wel tot stand gebracht.

Er is geen herstelaanbod gedaan op deze herhaalde overtreding. De overtreding was al opgeheven (14 februari 2023) op het moment van controle van het Personenregister kinderopvang door de toezichthouder (16 februari 2023).

Op basis hiervan is geconstateerd dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan:

- In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder. (art 1.48d lid 3 art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang.)
- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen. (art 1.48d lid 3 art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang.)

Opleidingseisen

De personen die bij de buitenschoolse opvang werken, hebben een passend diploma zoals genoemd in de cao Kinderopvang. Deze beoordeling gaat over het personeel dat na het laatste jaarlijkse inspectieonderzoek van 8 maart 2022 bij de buitenschoolse opvang is komen werken. Dit betreft 1 beroepskracht.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Op de dag van het inspectiebezoek werken genoeg beroepskrachten op de buitenschoolse opvang. In de groep worden namelijk 10 kinderen opgevangen door 2 beroepskrachten. Dit aantal beroepskrachten past bij het aantal kinderen dat wordt opgevangen en hun leeftijd.

De beroepskrachten verklaren, en de plaatsingsgegevens tonen, dat er dagelijks niet meer dan 10 kinderen worden opgevangen. De beroepskracht verklaart dat in de afgelopen week niemand ziek is geweest en het standaardrooster is uitgevoerd. Hieruit blijkt dat er dagelijks niet meer dan 10 kinderen zijn opgevangen door 2 bevoegde beroepskrachten op maandag en dinsdag en 1 bevoegde beroepskracht (en medewerker ter ondersteuning) op donderdag.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De buitenschoolse opvang heeft 1 basisgroep waarin maximaal 10 kinderen worden opgevangen door dagelijks ten minste 1 beroepskracht.

Omdat de teamsamenstelling is gewijzigd moet de mentorverdeling opnieuw gemaakt worden. Hier is de beroepskracht die dagelijks wordt ingezet mee bezig, blijkt uit de notulen van het teamoverleg van de bso op 31 januari 2023.

Gebruikte bronnen:

- Personenregister Kinderopvang, gecontroleerd op 16 februari 2023
- Datum indiensttreding medewerker, ontvangen op 17 februari 2023
- Jaarlijks inspectierapport van 8 maart 2022
- Herstelaanbod maatregelen Prins Mads, ontvangen op 12 april 2022
- Kopieën diploma beroepskracht, ontvangen op 3 februari 2023
- Pedagogisch beleidsplan, ontvangen op 3 februari 2023
- Gesprekken met de beroepskrachten
- Gesprek met leidinggevenden, 16 februari 2023
- Presentielijsten, ingezien op locatie
- Verslag teamoverleg d.d. 31 januari 2023, ontvangen op 3 februari 2023

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Voor de locatie is een veiligheids- en gezondheidsbeleid gemaakt.

De toezichthouder heeft tijdens het inspectiebezoek gesproken met de beroepskrachten. Ook is gelet op de handelingen van de beroepskrachten. Hierbij is aandacht besteed aan het ventileren en ophalen van school.

Ventileren en ophalen van school

Tijdens het inspectiebezoek staat een raam op een kier open. In de keuken hangt een CO₂-meter. Bij de start van de observatie geeft deze een waarde van 580ppm (goede luchtkwaliteit). Bij het eetmoment, waarbij 10 kinderen aan tafel zitten met 2 beroepskrachten, klimt deze omhoog naar 1005ppm (grens voldoende luchtkwaliteit). De beroepskracht merkt dit op en zet de voordeur na het eten open op een kier, waardoor de waarde snel weer zakt. De beroepskracht handelt bewust en in overeenstemming met het eigen beleid. Hierin staat opgenomen welke waardes goed zijn.

Bij het ophalen van 1 van de scholen legt de beroepskracht uit wat de afspraken en regels zijn tijdens het ophalen. Zo wordt een vaste looproute gehanteerd, lopen de kinderen 2 aan 2 in een rij. Op school is een verzamelpunt waar de kinderen naartoe komen. De beroepskracht heeft een lijst bij zich waarin zij kan zien welke kinderen ze mee moet nemen die dag. Bij het ophalen tijdens het inspectiebezoek dragen de kinderen geen hesjes, zoals het beleid voorschrijft. De beroepskracht vertelt dit wel (weer) te gaan doen, maar dat de hesjes vies waren en in de was zitten. De andere beroepskracht bevestigt dat hesjes altijd wel gebruikt werden. Uit de notulen van 31 januari 2023 blijkt dat dit besproken is en het gebruik van de hesjes nu bij ophalen weer gehanteerd zal worden, zoals het beleid ook voorschrijft.

In de buitenschoolse opvang is altijd ten minste 1 volwassene met een geldig EHBO-diploma. De beroepskracht die 3 dagen per week op de groep wordt ingezet, beschikt over een geldige EHBO.

Gebruikte bronnen:

- Observaties
- Gesprekken met de beroepskrachten
- Veiligheids- en gezondheidsbeleid, ontvangen op 3 februari 2023
- Protocol Ventileren, ontvangen op 3 februari 2023
- Protocol Ophalen BSO, ontvangen op 3 februari 2023
- Verslag teamoverleg 31 januari 2023, ontvangen op 3 februari 2023
- Kopieën EHBO-diploma's, ontvangen op 10 februari 2023

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

De ruimte bestaat uit 3 gedeeltes en is passend voor de leeftijd van de kinderen ingericht. In het gedeelte bij de entree staat een grote tafel met stoelen en een half-open keuken. In deze ruimte staat ook een speelkeuken, poppenhuis met een bak met poppen en Duplo. In de kast staan verschillende knutselmaterialen. In een kleine ruimte hierachter is een bank met wat losse materialen. In de grote ruimte naast de keuken is een speelhuis, spellen, Kapla en losse materialen.

Uit de gesprekken met de beroepskrachten, met de leidinggevende en de notulen van het overleg blijkt dat het team bezig is met de inrichting van de buitenschoolse opvang. Zo zijn kasten uitgezocht en opgeruimd om vast te stellen wat er allemaal is en eventueel ontbreekt. Het team heeft enkele verbeteringsplannen gemaakt in het overleg van 31 januari 2023. Dit zijn zaken zoals het maken van een 'groene muur' voor de sfeer, het ophangen van gordijntjes in het speelhuis/kasteel zodat hier toneelstukjes gedaan kunnen worden, en het instellen van een nieuw opruimsysteem.

Het pand van de buitenschoolse opvang is gevestigd aan het Zoutkeetsplein. Er is geen aangrenzende buitenruimte, maar aan de overkant van het pand is een openbare speelplaats die goed en veilig bereikbaar is. Om de speelplaats te bereiken, moet 1 rustige weg, waar een maximumsnelheid van 30 kilometer per uur geldt, overgestoken worden. Er staat onder andere een groot klimtoestel. Op loopafstand zijn 2 speeltuinen aanwezig die zijn ingericht met verschillende toestellen.

Gebruikte bronnen:

- Observaties
- Gesprekken met de beroepskrachten
- Verslag teamoverleg van 31 januari 2023, ontvangen op 3 februari 2023

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

- Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen.

Pedagogische praktijk

- In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:
 - a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
 - b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
 - c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
 - d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

- In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

Opleidingseisen

- Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest

recent aangevangen cao Kinderopvang.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

- De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:
 - de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

- Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

- De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.
- De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

- De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	:	Prins Mads
KvK-vestigingsnummer	:	000035989084
Website	:	http://www.kdv-de-kleine-prins.nl
Aantal kindplaatsen	:	10
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	:	Nee

Gegevens houder

Naam houder	:	KDV De Kleine Prins Amsterdam B.V.
Adres houder	:	Nieuwe Teertuinen 17A
postcode en plaats	:	1013 LV Amsterdam
KvK-nummer	:	60764708

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	:	GGD Amsterdam Inspectie kinderopvang
Postadres	:	Postbus 2200
Postcode en plaats	:	1000 CE AMSTERDAM
Telefoonnummer	:	020 555 55 75
Onderzoek uitgevoerd door	:	Mw. MSc. M.C. van Eyck

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam	:	Gemeente Amsterdam
Postadres	:	Amstel 1
Postcode en plaats	:	1011 PN AMSTERDAM

Planning

Datum inspectiebezoek	:	30-01-2023
Opstellen concept inspectierapport	:	21-02-2023
Zienswijze houder	:	08-03-2023
Vaststellen inspectierapport	:	08-03-2023
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie	:	
Verzenden inspectierapport naar gemeente	:	
Openbaar maken inspectierapport	:	

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid om een zienswijze in te dienen.